**Arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal – mall (Kontraktsvillkor basnivå – KravID 11244)**

*Villkoren nedan syftar till att säkerställa att LEVERANTÖREN (och i förekommande fall underleverantörer) erbjuder arbetstagarna skäliga arbetsvillkor vid utförandet av KONTRAKTET. Villkoren ska gälla både i LEVERANTÖRENs egen verksamhet och hos de eventuella underleverantörer som direkt medverkar till att fullgöra KONTRAKTET.* *LEVERANTÖREN ska vid utförandet av KONTRAKTET tillämpa bestämmelserna avseende arbetsrättsliga villkor i avsnitt [1–5].*

**Kriterietext**

**1. LEVERANTÖRENs åtagande**

* 1. **Arbetsrättsliga villkor gällande lön, semester och arbetstid**

KONTRAKTET ska utföras i enlighet med de vid var tid gällande arbetsrättsliga villkoren avseende lön, semester och arbetstid i bilaga 1. De arbetsrättsliga villkoren i bilaga 1 benämns ”Villkoren”.

* 1. **Anmälan av utstationerad arbetskraft till Arbetsmiljöverket**

Om en arbetstagare som är anställd av LEVERANTÖREN omfattas av en utstationeringssituation enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare (utstationeringslagen) är LEVERANTÖREN skyldig att anmäla utstationeringen till Arbetsmiljöverket senast när arbetstagaren påbörjar arbetet i Sverige, i enlighet med 29 § utstationeringslagen.

Därtill ska LEVERANTÖREN, senast när den utstationerade arbetstagaren påbörjar arbetet inom ramen för KONTRAKTET, lämna dokumentation om anmälan till rätt tjänstemottagare, i enlighet med 30 § utstationeringslagen.

Om förändringar sker i verksamheten på ett sätt som har betydelse för de uppgifter som har anmälts, ska LEVERANTÖREN omgående anmäla de ändrade uppgifterna till Arbetsmiljöverket.

* 1. **LEVERANTÖRENs ansvar för Underleverantörer**

LEVERANTÖREN ansvarar för att underleverantörer i samtliga led, som direkt medverkar till fullgörandet av KONTRAKTET, hädanefter "Underleverantör":

1. tillämpar Villkoren enligt punkt 1.1,
2. anmäler arbetstagare som är anställd(a) av Underleverantören och omfattas av en utstationeringssituation enligt utstationeringslagen till Arbetsmiljöverket i enlighet med punkt 1.2, samt
3. medverkar till uppföljning enligt avsnitt 4.

Eventuell annan definition av underleverantör i andra delar av KONTRAKTET påverkar inte tillämpningsområdet för åtagandet i denna punkt.

* 1. **Åtagandets omfattning**

Åtagandet enligt punkterna 1.1-1.3 gäller anställda arbetstagare som direkt medverkar till fullgörande av KONTRAKTET på ett sådant sätt att de inte endast i begränsad utsträckning berörs av detta, och tillämpas när de utför arbete enligt KONTRAKTET. Vilken kategori arbetstagare och/eller vilket arbete som omfattas av åtagandet framgår av bilaga 1.

Åtagandet avser arbete som utförs enligt svensk arbetsrätt.

**2. Justering av Villkoren under kontraktstiden**

**2.1 Rätt att justera Villkoren vid omförhandling av kollektivavtal**

Under kontraktsperioden kan kollektivavtalet som Villkoren utgår från komma att omförhandlas av parterna. Om det aktuella kollektivavtalet omförhandlas har [den upphandlande organisationen], hädanefter ”DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN”, rätt att justera Villkoren så att de följer det aktuella kollektivavtalets nivåer efter omförhandlingen. Justeringen kan avse samtliga aspekter av och bestämmelser i bilaga 1.

**2.2 Underrättelse**

Om Villkoren justeras kommer DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN att skriftligen underrätta LEVERANTÖREN om detta. LEVERANTÖREN ska efter en sådan underrättelse utan dröjsmål börja tillämpa dessa justerade Villkor från det datum då det nya justerade kollektivavtalet som ligger till grund för Villkoren börjar gälla. Om kollektivavtalet som ligger till grund för Villkoren innehåller bestämmelser om retroaktiv tillämpning avseende lön, semester eller arbetstid ska dessa tillämpas.

**3. Hur Villkoren kan uppfyllas**

LEVERANTÖREN kan uppfylla Villkoren för lön, semester och arbetstid genom att tillämpa dessa. LEVERANTÖREN kan även uppfylla dem på följande alternativa sätt:

1. genom att vara bunden av och tillämpa ett centralt kollektivavtal som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen eller ett lokalt avtal som bygger på detta avtal,
2. genom att tillämpa villkor för lön, semester och arbetstid i ett annat centralt kollektivavtal än det som ligger till grund för Villkoren och som tillämpas i hela Sverige på motsvarande arbetstagare i den aktuella branschen utan att vara bunden av det, eller
3. genom att vara en arbetsgivare som omfattas av en utstationeringssituation enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare och tillämpa villkor om lön, semester och arbetstid i enlighet med den lagen.

Ovanstående gäller även för eventuella Underleverantörer i samtliga led.

**4. Uppföljning**

DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN har rätt att följa upp hur LEVERANTÖREN fullgör sina åtaganden. LEVERANTÖREN ska delta i och samarbeta med DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN, eller den som DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN utser, i uppföljningen av LEVERANTÖRENs åtaganden. LEVERANTÖREN har inte rätt till ersättning för eventuella kostnader som uppstår till följd av uppföljning.

**4.1 Redovisning av efterlevnad när arbetet påbörjas**

Senast [två (2) veckor] efter att arbetet som omfattas av åtagandena i avsnitt 1 påbörjats ska LEVERANTÖREN inkomma med bilaga 2 – Formulär för redovisning av Villkorens efterlevnad vid arbetets påbörjan, vari redovisas hur LEVERANTÖREN och i förekommande fall Underleverantörer uppfyller och/eller avser uppfylla åtagandena i avsnitt 1.

**4.2 Egenrapportering**

På begäran av DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN ska LEVERANTÖREN senast inom [ange antal] veckor från det att begäran mottogs skriftligen redovisa hur åtagandena i avsnitt 1 fullgörs och i förekommande fall hur LEVERANTÖREN säkerställer Underleverantörers fullgörande av åtagandena. Redovisningen ska lämnas i bilaga 3 - Egenrapportering. LEVERANTÖREN ska lämna de uppgifter som framgår av bilagan och på begäran kunna styrka lämnade uppgifter.

**4.3 Uppföljningsmöte**

LEVERANTÖREN ska inom [ange antal] veckor från DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONENS begäran delta i ett uppföljningsmöte om hur LEVERANTÖREN fullgör sina åtaganden enligt avsnitt 1.

**4.4 Revision**

LEVERANTÖREN ska möjliggöra för DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN att själv eller, om DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN så önskar, genom ombud som DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN själv utser, utföra revisioner hos LEVERANTÖREN för att DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN ska kunna säkerställa att LEVERANTÖREN fullgör sina åtaganden enligt avsnitt 1. LEVERANTÖREN ska, i den utsträckning det är förenligt med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning), samt annan tillämplig lagstiftning, tillhandahålla den information som efterfrågas i samband med revision, samt redogöra för sina processer för att säkerställa att eventuella Underleverantörer fullgör åtagandena i avsnitt 1.

LEVERANTÖREN ska också säkerställa att DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN själv eller, om DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN så önskar, genom ombud som DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN själv utser, kan utföra motsvarande revisioner i eventuella Underleverantörers verksamhet för att säkerställa att åtagandena enligt avsnitt 1 fullgörs.

**4.5 Platsbesök**

I syfte att följa upp fullgörandet av åtagandena i avsnitt 1 och lämnade uppgifter under avsnitt 4 äger DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN rätt att själv eller genom ombud som den själv utser göra oannonserade platsbesök på arbetsplatsen där arbetet utförs eller i LEVERANTÖRENs verksamhetslokaler.

**5. Hantering av brister**

[Detta avsnitt reglerar endast sanktioner kopplade till brister avseende de arbetsrättsliga villkoren om inte annat framgår av det upphandlade KONTRAKTET.]

**5.1 Brister**

Brister föreligger om LEVERANTÖREN inte fullföljer sina åtaganden enligt avsnitt 1, inte tillämpar omförhandlade och justerade villkor enligt avsnitt 2, eller inte medverkar vid uppföljning eller tillhandahåller fullgod dokumentation enligt avsnitt 4.

**5.2 Rättelse och åtgärdsplan**

Vid brister enligt punkt 5.1 ska DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN i första hand begära rättelse. I sin begäran om rättelse ska DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN ange tid inom vilken rättelse senast ska ha skett. Vid begäran om rättelse ska LEVERANTÖREN upprätta en åtgärdsplan som ska godkännas av DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN. LEVERANTÖREN ska inkomma med upprättad åtgärdsplan senast [två (2)] veckor från att LEVERANTÖREN mottagit begäran om rättelse eller från att bristen uppmärksammats av LEVERANTÖREN själv.

Åtgärdsplanen ska bland annat beskriva den aktuella bristen, åtgärder som ska genomföras för att bristerna ska rättas inom angiven tidsram, samt, om bristen rör avvikelse från Villkoren, säkerställa att arbetstagare som omfattas av bilaga 1 får en skälig kompensation för den tid som felaktiga villkor tillämpats.

Om DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN inte godkänner den upprättade åtgärdsplanen har LEVERANTÖREN [fem (5) arbetsdagar] på sig från att den meddelats om att åtgärdsplanen inte godkänts att inkomma med en ny.

**5.3 Vite**

Om LEVERANTÖREN inte upprättar en godkänd åtgärdsplan i enlighet med punkt 5.2 eller inte hanterar brister i enlighet med upprättad åtgärdsplan har DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN rätt att utkräva vite från LEVERANTÖREN. Vite utgår med [\_\_\_ SEK, exklusive mervärdesskatt] per påbörjad vecka som omständigheterna består. Vitet kan utgå under högst [\_\_\_ veckor].

[Rätten till vite i enlighet med denna punkt gäller oaktat vitesbestämmelser i andra delar av KONTRAKTET och påverkar inte DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONENS rätt att vidta andra åtgärder i samband med överträdelser av bestämmelser i KONTRAKTET.]

**5.4 Uppsägning av KONTRAKTET i förtid**

DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN har rätt att säga upp KONTRAKTET med omedelbar verkan om maximalt vite uppnåtts, [vid upprepade] eller allvarliga brister, såsom exempelvis väsentliga avvikelser från Villkoren, samt om LEVERANTÖREN eller eventuella Underleverantörer trots upprepade påminnelser inte medverkar till uppföljning eller medvetet lämnar felaktig eller vilseledande dokumentation.

**[5.5 Avropsstopp (vid ramavtal)**

Om LEVERANTÖREN inte upprättar åtgärdsplan i enlighet med punkt 5.2 eller inte hanterar avvikelser i enlighet med godkänd åtgärdsplan har DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN rätt att undanta LEVERANTÖREN från avrop så länge omständigheterna består. Under den tid avropsstoppet består har DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN rätt att avropa från annan ramavtalsleverantör i enlighet med fastställd fördelningsnyckel eller, om sådan inte finns, upphandla ramavtalsföremålet från annan leverantör. LEVERANTÖREN har inte rätt till skadestånd för skada som uppstår med anledning av avropsstoppet.]**[5.5 Leveransstopp (vid kontrakt)**

**[5.5 Leveransstopp (vid kontrakt)**

Om LEVERANTÖREN inte upprättar åtgärdsplan i enlighet med punkt 5.2 eller inte hanterar avvikelser i enlighet med godkänd åtgärdsplan har DEN UPPHANDLANDE ORGANISATIONEN rätt att tillfälligt stoppa leveransen så länge omständigheterna består. För den tid leveransen stoppas utgår ingen ersättning eller betalning och LEVERANTÖREN har inte rätt till eventuellt skadestånd för skada som uppstår med anledning av leveransstoppet.]

**Förslag till bevis**

LEVERANTÖRENs accept i anbudet om att kontraktsvillkoren kommer att uppfyllas under avtalets löptid.