

Riskbedömning av skogsvårdare

Upphandlingsmyndigheten bedömer att det är hög risk för oskäligen arbetsvillkor vid upphandling av skogsvårdare. Bedömningen baseras på nedan angivna riskindikatorer.

Risker förändras över tid

Vi har gjort denna riskbedömning i oktober 2026 och den baseras på aktuella förhållanden som rådde vid tillfället för bedömningen. Du kan använda den som utgångspunkt i din egen behövlighetsbedömning, men tänk på att risker förändras över tid. Som upphandlande organisation behöver du alltid göra en egen behövlighetsbedömning för att analysera vilka risker det finns inför den enskilda upphandlingen.

[Mer om Behövlighetsbedömning och vad det innebär](#)

Så har vi gjort vår riskbedömning

Upphandlingsmyndigheten har med hjälp av öppna källor som rapporter, nyhetsartiklar och statistik tagit fram riskbedömningen. I riskbedömningen presenteras informationen under sju riskindikatorer, som är de samma för alla yrkesgrupper:

1. Utbildningsnivå
2. Kollektivavtalstäckning och organisationsgrad
3. Reglering av yrkesgruppen
4. Underleverantörer
5. Utländsk arbetskraft
6. Konkurrenssituation
7. Arbetsmiljö

Underlaget för bedömningen har därefter skickats till GS-facket och Gröna arbetsgivare för synpunkter varvid de har beretts möjlighet att lämna ytterligare förtydliganden.

Arbetstagare som omfattas av riskbedömningen



Den här riskbedömningen omfattar arbetstagare som utför:

- plantering och
- röjning.

Följande arbetstagare ingår inte i riskbedömningen:

- skogsmaskinförare och
- skogsmarkberedare.

Riskindikatorer

Våra sju riskindikatorer är de samma för samtliga yrkesgrupper. Vissa indikatorer är därför mer eller mindre relevanta i relation till olika yrkesgrupper.

Låga krav på formell utbildning (Utbildningsnivå)



I branscher med låga krav på formell utbildning är den anställda i högre grad utbytbar än i branscher med högre krav på formell utbildning, vilket medför en ökad risk för att den anställda exploateras.

Gröna arbetsgivare uppger att det finns en hel del kunskapskrav, särskilt om man arbetar i FSC¹-/PEFC²-certifierad skog. Kunskaper och utbildning inom röjsåg och motorsåg är lagstadgat och är certifieringskrav inom FSC och PEFC.³

GS-facket uppger att det inte behövs någon formell utbildning för att utföra arbetsuppgifterna som är aktuella för yrkesgruppen.⁴

Låg organisationsgrad (Kollektivavtalstäckning och organisationsgrad)



I branscher med låg kollektivavtalstäckning och organisationsgrad är risken för oskäliga arbetsvillkor större eftersom de anställdas förhandlingsstyrka och möjlighet att påverka sin situation är begränsad.

Den stora majoriteten av de uppdrag som utförs inom yrkesgruppen utförs av skogsbolag som i sin tur anlitar underentreprenörer. Skogsbolagen är ofta FSC- och PEFC-certifierade. Dessa certifieringar kräver villkor i enlighet med kollektivavtal. GS-facket bedömer att över 95 procent av de underentreprenörer som utför röjning och plantering åt storskogsbolagen är kollektivavtalsanslutna. De uppger dock att deras uppfattning är att det finns problem med efterlevnaden av kollektivavtalen.⁵

Enligt GS-facket är organisationsgraden inom yrkesgruppen under 10 procent. Orsaken till den låga organisationsgraden är att den absoluta majoriteten av arbetet utförs av utländska säsongsarbetare. Språkbarriären, arbetsplatser långt ifrån en centralort och rädslan för att bli av med jobbet är de största hindren för att organisera sig menar GS-facket.⁶

¹ FSC (nedladdat oktober 2026): <https://se.fsc.org/se-sv/arbetarrattigheter>

² PEFC (nedladdat oktober 2026): <https://pefc.se/vara-standarder/svenska-pefc-standarder>

³ Mejlkorrespondens med Gröna arbetsgivare, den 11/9 2026

⁴ Dialog GS-facket, den 19/8 2026

⁵ Dialog GS-facket, den 19/8 2026

⁶ Dialog GS-facket, den 19/8 2026

Krav på utbildning för arbete med röjsåg (Reglering av yrkesgruppen)

Denna riskindikator pekar på att det arbete som utförs redan i grunden innebär risker och därför är föremål för olika typer av regleringar.

I enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd (AFS 2023:11) om arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning måste arbetstagare som arbetar med röjsåg genomgå en utbildning.⁷ Arbetsmiljöverket kan följa upp att kraven efterlevs genom inspektioner.⁸

Bristande efterlevnad av kollektivavtal (Underleverantörer)

I toppen av leveranskedjan finns skogsbolag som i sin tur använder sig av underentreprenörer för plantering och röjning. Det är ovanligt med fler än ett leverantörsled under huvudentreprenören. Enligt GS-facket är cirka 5 000 arbetare sysselsatta inom yrkesgruppen, varav 4 000 från EU och 1 000 arbetare från utanför EU.⁹

GS-facket rapporterar att underentreprenörerna ofta inte följer kollektivavtalen fullt ut. Brister inkluderar bland annat felaktiga löneutbetalningar och övertidsersättningar.¹⁰ Enligt Gröna arbetsgivare förekommer få lokala och centrala förhandlingar parterna emellan.¹¹ GS-facket menar att frånvaron av tvister och förhandlingar beror på att facket har så få medlemmar inom yrkesgruppen.¹²

Utländsk arbetskraft avgörande (Utländsk arbetskraft)

Att använda utländsk arbetskraft är vanligt i många branscher och innebär ingen risk i sig. Däremot ställer användandet av utländsk arbetskraft utökade krav på arbetsgivaren för att skydda arbetstagaren.

Enligt GS-facket anställs de utländska arbetstagarna i regel av en svensk underentreprenör, vilket innebär att de inte behöver registreras i utstationeringsregistret. Andelen utländsk arbetskraft inom yrkesgruppen är enligt GS-facket över 95 procent.¹³

En trend som GS-facket ser är att det är svårare att få tag på arbetare från länder som Ukraina och Polen vilket gör att underentreprenörerna har börjat anställa arbetare från bland annat Nordafrika och Sydostasien. Statens fastighetsverk uppger att det numera är vanligt att arbetskraft hämtas från framför allt Thailand.¹⁴

GS-facket menar att upplägget liknar det inom bärindustrin där de som anställs ofta får betala olika avgifter och resan till Sverige ur egen ficka, antingen kontant eller genom lån. Detta gör att arbetarna riskerar att hamna i en sårbar situation. Väl på

⁷Arbetsutrustning och personlig skyddsutrustning – säker användning, Arbetsmiljöverket 2023 (AFS 2023:11), föreskrifter - Arbetsmiljöverket, 5 kap.: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/foreskrifter-som-trader-i-kraft-2025/afs-202311/>

⁸ Så går en inspektion till - Arbetsmiljöverket 2024: <https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/inspektioner-utredningar-och-kontroller/inspektion/sa-gar-en-inspektion-till/>

⁹Dialog GS-facket, den 19/8 2026

¹⁰Dialog GS-facket, den 19/8 2026

¹¹Dialog och mejlkorrespondens med Gröna arbetsgivare, oktober 2025

¹²Dialog GS-facket, den 19/8 2026

¹³Dialog och mejlkorrespondens med GS-facket, augusti 2026

¹⁴Dialog Statens fastighetsverk, 23/9 2026

plats i Sverige finns också risk att de får betala höga hyror för bostäder och att kostnaden dras från lönen.¹⁵

Språkförbistringen gör det också svårare för facket att nå ut med information.¹⁶ På GS-fackets hemsida finns information om vilka rättigheter du har som skogsarbetare i Sverige på sex olika språk, en lista som kontinuerligt ses över.¹⁷

Hård prispress (Konkurrenssituation)



En skillnad inom skogsbruket jämfört med andra sektorer är att det är standard att allt ingår i det debiterade priset. Upphandling sker ofta till lägsta pris.¹⁸

Kollektivavtalet erbjuder en grundlön och en ackordslön utöver den.¹⁹ Grundlönen kommuniceras sällan till arbetarna. Ackordslönen är densamma oavsett under vilka förhållanden man arbetar, och tar inte hänsyn till mer svårarbetade förutsättningar som till exempel markförhållanden och lutning. GS facket uppger att ackordslön är dominerande inom yrkesgruppen. De anställda arbetar enligt GS-facket långa arbetsdagar för att tjäna så mycket pengar som möjligt, men oftast når ersättningen bara upp till den avtalade grundlönen. Sammantaget är GS-fackets bild att prispressen gör det svårt för skogsvårdsföretag att bedriva verksamhet med svensk arbetskraft till kollektivavtalsenliga löner och villkor.²⁰

En av de mest olycksdrabbade branscherna (Arbetsmiljö)



Enligt Arbetsmiljöverket är skogsbruket en av de mest olycksdrabbade branscherna i Sverige. När det gäller specifikt röjning och plantering är fallolyckor och röjsågsolyckor vanliga.²¹ Enligt GS-facket är det ofta som olyckor inte anmäls.²²

Riskbedömning med källhänvisningar



Riskbedömning för skogsvårdare med källhänvisningar

¹⁵Dialog GS-facket, den 19/8 2026

¹⁶Dialog GS-facket, den 19/8 2026

¹⁷GS-facket (nedladdat oktober 2026): <https://www.gsacket.se/om-oss/gs-branscher/skogsarbetaren/seasonal-workers-in-the-forest/>

¹⁸Dialog Statens Fastighetsverk, den 23/9 2026

¹⁹Mejlkorresponden med Gröna arbetsgivare, den 9/10 2026

²⁰Dialog GS-facket, den 19/8 2026

²¹Arbetsmiljöverket (nedladdat oktober 2026): [Risker inom skogsbruket - Arbetsmiljöverket](#)

²²Dialog GS-facket, den 19/8 2026

Vi hjälper dig att ställa arbetsrättsliga villkor

Indikerar din behövlighetsbedömning risk för oskäligen arbetsvillkor? Om det framkommer risk för att arbetstagarna som ska utföra kontraktet riskerar att få oskäligen arbetsvillkor, så ska arbetsrättsliga villkor anges inför upphandlingen.

Vi har tagit fram stöd som hjälper dig att ställa krav på arbetsrättsliga villkor i din upphandling.

[Om att ange arbetsrättsliga villkor](#)