

Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal

Filnamn:1312-P11-00092

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

Innehållsförteckning

1	Inledning	3
1.1	Bakgrund och Syfte.....	3
1.2	Dokumentets tillämpning	3
2	Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid för arbetstagare i Väg- och Banavtalet.....	4
1.	Lön	5
2.	Semester.....	6
3.	Arbetstid	6
3	Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid för arbetstagare i Byggavtalet	8
4.	Lön	9
5.	Semester.....	10
6.	Arbetstid	11

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

1 Inledning

1.1 Bakgrund och Syfte

Detta dokument innehåller krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal.

Inom respektive kollektivavtalsområde beskrivs vilka arbetstagare och arbeten som omfattas av villkoren för lön, semester och arbetstid. Villkoren gäller entreprenören och anlitade underentreprenörer, oavsett antal mellanled. Entreprenörens åtagande framgår i gällande AF-text, AFC.349.

Enligt upphandlingslagstiftningen ska en upphandlande myndighet ställa arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal i branscher med risk för oskäligen arbetsvillkor.

1.2 Dokumentets tillämpning

Dokumentet ska tillämpas under produktionen för att säkerställa att arbetet utförs i enlighet med centralt gällande kollektivavtal beträffande lön, semester och arbetstid.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

2 Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid för arbetstagare i Väg- och Banavtalet.

Nivåerna för lön, semester och arbetstid baseras på kollektivavtalet Väg- och Banavtalet samt Arbetstidslagen och Semesterlagen. Byggföretagen och Seko som har slutit kollektivavtalet har getts tillfälle att yttra sig.

Nivåerna baseras på gällande version av Väg- och Banavtalet. Nuvarande version har en giltighetstid från 2017-05-01 till och med 2020-04-30, som har prolongerats till och med 2020-11-30.

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas ("Villkoren")

Anställda arbetstagare som omfattas av leverantörens åtagande, enligt kontraktsvillkoren för arbetsrättsliga villkor, ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges nedan i punkt 1–3.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

Följande arbetstagare eller arbete omfattas av Villkoren:

Arbetstagare som utför byggande, drift, underhåll och reparationer av vägar, gator, järnvägar, spårvägar och tunnelbanor, enligt vad som framgår av nedanstående:

- a) Gator och vägar.
- b) Skogsbilvägar.
- c) All form av beläggningsarbeten inklusive isoleringsarbeten.
- d) Trafiklinjemarkering.
- e) Järnvägar, spårvägar och tunnelbanor.
- f) Mark- och ledningsarbeten.
- g) Allt schaktarbete i samband med kabelförläggning.
- h) Krossningsverksamhet och tillverkning av beläggningsmaterial.
- i) Avtalet omfattar även med ovanstående sammanhängande rengörings-, städnings- och andra liknande servicearbeten inklusive vintervägunderhållning, liksom bearbetning av återvinnings- och restprodukter från verksamheten som omfattas av avtalet.
- j) Avtalet omfattar även interna transporter som utförs inom arbetsplatsens område enligt punkterna a – i.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diarienum: -	Infoklass: K2

1. Lön

1.1 Lägsta timlön

Lägsta timlön ska minst motsvara nedan angivna belopp under respektive period.

Yrkesarbetare	Maskinförare	Bilförare m.fl.	Övr. arbetstagare
173,82 SEK	173,82 SEK	165,13 SEK	152,96 SEK

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren få en skriftlig lönespecifikation.

1.2 Övertidsersättning

Övertidsersättning ska betalas för arbete enligt 3.5 samt för arbete på fridagar och på allmänna helgdagar som inte infaller på en lördag eller söndag.

Övertidsersättning betalas per timme utöver timlönen enligt följande när arbetsgivare har begärt övertidsarbete.

	Yrkesarbetare	Maskinförare	Bilförare m.fl.	Övr. arbetstagare
helgfri måndag kl. 06.00 till helgfri fredag kl. 19.00	109,51 SEK	109,51 SEK	104,03 SEK	96,36 SEK
kl. 19.00 på fredag till kl. 06.00 på måndag samt helgdagar	219,01 SEK	219,01 SEK	208,06 SEK	192,73 SEK

Kompensationsledighet istället för övertidsersättning

Inarbetad övertid kan arbetstagaren spara och ta ut som kompensationsledighet efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Varje inarbetad övertidstimme ersätts med 1,5 timmar kompensationsledighet för övertid på vardagar och med 2,0 timmar kompensationsledighet för övertid på söndag och helgdag.

1.3 Ersättning vid obekvämt arbetstid

Vid obekvämt arbetstid betalas ett tillägg, till ovan timlön, enligt nedan. Denna ersättning ska inte betalas om övertidsersättning betalas.

	Yrkesarbetare	Maskinförare	Bilförare m.fl.	Övr. arbetstagare
måndag–torsdag kl. 17.30–22.00, fredag 17.30–19.00 samt måndag–fredag kl. 05.00–06.00	50,41 SEK	50,41 SEK	47,89 SEK	44,36 SEK
måndag–torsdag kl. 22.00 till påföljande dag kl. 05.00	109,51 SEK	109,51 SEK	104,03 SEK	96,36 SEK

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

kl. 19.00 på fredag till kl. 05.00 på måndag eller helgdag	196,42 SEK	196,42 SEK	186,60 SEK	172,84 SEK
--	------------	------------	------------	------------

1.4 Bergrumstillägg

Bergrumstillägg betalas per timme utöver timlönen vid arbete i bergrum.

Vid arbete i bergrum	10,99 SEK
Vid kontrollskrotning och bergförstärkningsarbete	9,31 SEK
Vid inrednings- och installationsarbete	7,60 SEK

2. Semester

2.1 Semesterledighet

Arbetstagaren har rätt till semesterledighet enligt semesterlagen (1977:480), med följande ändringar och tillägg.

2.2 Semesterlön

Semesterlönen är 13 procent av den lön som har betalats till arbetstagaren under intjänandeåret för arbete inom ramen för kontraktet, och beräknas enligt 16 b § semesterlagen.

2.3 Semesterersättning

Om arbetstagaren har outtagna semesterdagar när anställningen upphör ska leverantören betala semesterersättning till arbetstagaren. Semesterersättningen är 13 procent och beräknas enligt 29 § i semesterlagen.

3. Arbetstid

3.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden ska vara högst 40 timmar per vecka.

3.2 Förläggning av ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstiden ska förläggas på måndagar – fredagar med 8 timmar per dag mellan kl. 06.00 och 17.30.

Raster och pauser

Leverantören ska på förhand förlägga arbetstagarens raster så att arbetstagare inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Med rast menas tid då arbetstagaren inte är skyldig att vara kvar på arbetsplatsen.

Utöver raster ska leverantören, enligt lag, ordna arbetet så att arbetstagaren kan ta de pauser som behövs utöver rasterna. Pauserna ska räknas i arbetstiden.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

Dygns- och veckovila

Varje arbetstagare ska, enligt lag, ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod (dygnsvila). I dygnsvilan ska minst tiden mellan kl. 24.00 – 05.00 ingå. Ska arbete utföras mellan kl. 24.00 - 05.00 krävs dispens från Arbetsmiljöverket.

Varje arbetstagare ska, enligt lag, ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Veckovilan ska så långt möjligt förläggas till veckoslut.

3.3 Förskjuten arbetstid

Efter överenskommelse kan förskjutning av den fastställda ordinarie arbetstiden ske med högst 2 timmar där arbetsplatsförhållandena så kräver. En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare ska dokumenteras skriftligt.

Vid obekväm arbetstid betalas tillägg enligt 1.3.

3.4 Skiftarbetstid

Vid tvåskiftgång, som beräknas pågå längre tid än en vecka, ska den ordinarie arbetstiden (exklusive raster) för vardera skiftet vara i genomsnitt 38 timmar per vecka.

Vid bergarbete i bergtrum i tvåskiftgång är den ordinarie arbetstiden per tvåveckorsperiod i genomsnitt 36 timmar per vecka (exklusive raster).

För skiftarbete vid obekväm arbetstid betalas tillägg enligt 1.3.

3.5 Fridagar/Arbetsfria vardagar

Ordinarie arbetstid ska inte utläggas på helgdagar eller på påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsaftnar, som är fridagar.

3.6 Övertidsarbete

Arbete utöver ordinarie arbetstid ska betraktas som övertidsarbete och betalas med övertidsersättning enligt 1.2.

Övertid får, enligt lag, maximalt tas ut med 48 timmar per arbetstagare under en period om fyra veckor eller 50 timmar/månad. Dock högst 200 timmar/år.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

3 Arbetsrättsliga villkor för lön, semester och arbetstid för arbetstagare i Byggavtalet

Nivåerna för lön, semester och arbetstid baseras på kollektivavtalet Byggavtalet samt Arbetstidslagen och Semesterlagen. Byggföretagen och Byggnads som har slutit kollektivavtalet har getts tillfälle att yttra sig.

Nivåerna baseras på gällande version av Byggavtalet. Nuvarande version med en giltighetstid från 2017-05-01 till och med 2020-04-30, har prolongerats och löper tills vidare fram till nytt avtal har tecknats.

Följande arbetsrättsliga villkor ska tillämpas ("Villkoren")

Anställda arbetstagare som omfattas av leverantörens åtagande, enligt kontraktsvillkoren för arbetsrättsliga villkor, ska vid kontraktets utförande minst ges de villkor som anges nedan i punkt 1–3.

Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

Följande arbetstagare eller arbete omfattas av Villkoren:

Anställda eller inhyrda inom t.ex. byggarbeten nyproduktion, ombyggnad och renovering av hus och anläggningar, anläggning broar, kajer, dammar /bassänger, sjölägen, flygfält, bränsledepåer och garage, mark- och ledningsarbeten, inredningsarbeten, grundförstärkning, spontning, pålning, påldäck och injekteringsarbeten, prefabmontage stål och betong samt trä och plåt, maskin- torn- och mobilkranar samt jordförflyttande anläggningsmaskiner, dykeriarbeten, mudderverksarbeten, ytskikt golv och plattsättning, våtrumsarbeten, undertak, fjärrvärme och fjärrkyla, borrning för vatten och energi, mureri- och fasadarbeten, ugnsmakeri, allt arbete med trä och betong vid byggande och reparationer av vägar, järnvägar, spårvägar, tunnelbanor, trädgårdsanläggningar inom tomtmark, bergsprängning ovan jord, takarbeten, rivningsarbeten, byggsmeder och förrådsarbeten samt finstädning på byggarbetsplatser.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

4. Lön

4.1 Lägsta timlön

Lägsta timlön ska minst motsvara nedan angivna belopp under respektive period.

Yrkesarbetare eller yrkeskunnig	Maskinförare	Bilförare, förrådsarbetare m.fl.	Övr. arbetstagare
174,00 SEK	174,00 SEK	165,30 SEK	153,12 SEK

Som yrkesarbetare anses den som har yrkesbevis eller erkännandeintyg alternativt den som har sex års relevant branscherfarenhet inom aktuellt yrke eller närbesläktat yrke.

Som yrkeskunnig räknas den som har arbetat minst 90 veckor i yrket och som arbetar i ett företag med speciell verksamhetsinriktning (betongpumpning; elastisk fogning; eldfast och syrafast murning; hydraulisk formflyttning; injektering och betongsprutning; lyftning, sänkning och dragning av tunga laster; lösfallnadsisolering; maskinell plintgrundläggning; montering av vissa stämp- och ställningskonstruktioner; montering med kran eller maskin av betongelement, plåt-, stål- och träkonstruktioner; rivningsarbete med kran eller maskin; terazzoarbeten; tunga lyft).

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren få en skriftlig lönespecifikation.

4.2 Övertidsersättning

Övertidsersättning ska betalas för arbete enligt 3.5 samt för arbete på fridagar och på allmänna helgdagar som inte infaller på en lördag eller söndag.

Övertidsersättning betalas per timme utöver timlönen enligt följande när arbetsgivare har begärt övertidsarbete.

	Yrkes- arbetare	Maskin- förare	Bilförare, förrådsarbetar e m.fl.	Övr. arbets- tagare
kl. 05.00-06.00 måndag till fredag	87,00 SEK	87,00 SEK	82,65 SEK	76,56 SEK
kl. 06.00-17.00 måndag till fredag	52,20 SEK	52,20 SEK	49,59 SEK	45,94 SEK
kl. 17.00-19.00 måndag till fredag	87,00 SEK	87,00 SEK	82,65 SEK	76,56 SEK
kl. 19.00-22.00 måndag till fredag	121,80 SEK	121,80 SEK	115,71 SEK	107,18 SEK
kl. 22.00-05.00 måndag till fredag	174,00 SEK	174,00 SEK	165,30 SEK	153,12 SEK
lördag, söndag samt helgdag	174,00 SEK	174,00 SEK	165,30 SEK	153,12 SEK

Kompensationsledighet istället för övertidsersättning

Inarbetad övertid kan arbetstagaren spara och ta ut som kompensationsledighet efter överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare. Varje inarbetad övertidstimme ersätts med kompensationsledighet enligt nedanstående tabell:

kl. 05.00-06.00 måndag till fredag	En timme övertid = 1,5 timme kompensationsledigt.
------------------------------------	---

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

kl. 06.00-17.00 måndag till fredag	En timme övertid = 1,3 timme kompensationsledigt.
kl. 17.00-19.00 måndag till fredag	En timme övertid = 1,5 timme kompensationsledigt.
kl. 19.00-22.00 måndag till fredag	En timme övertid = 1,7 timme kompensationsledigt.
kl. 22.00-05.00 måndag till fredag	En timme övertid = 2 timmar kompensationsledigt.
lördag, söndag samt helgdag	En timme övertid = 2 timmar kompensationsledigt.

4.3 Ersättning vid obekväm arbetstid

Vid obekväm arbetstid betalas ett tillägg, till ovan timlön, enligt nedan. Denna ersättning ska inte betalas om övertidsersättning betalas.

	Yrkes- arbetare	Maskin- förare	Bilförare, förrådsarbetar e m.fl.	Övr. arbets- tagare
kl. 05.00-06.00 måndag till fredag	34,80 SEK	34,80 SEK	33,06 SEK	30,62 SEK
kl. 17.00-19.00 måndag till fredag	34,80 SEK	34,80 SEK	33,06 SEK	30,62 SEK
kl. 19.00-22.00 måndag till fredag	69,60 SEK	69,60 SEK	66,12 SEK	61,25 SEK
kl. 22.00-05.00 måndag till fredag	121,80 SEK	121,80 SEK	115,71 SEK	107,18 SEK
lördag, söndag samt helgdag	121,80 SEK	121,80 SEK	115,71 SEK	107,18 SEK

4.4 Bergrumstillägg

Bergrumstillägg betalas per timme utöver timlönen vid arbete i bergrum.

Bergarbete	7,28 SEK
Kontrollskrotning mm	6,18 SEK
Inredningsarbete mm	5,10 SEK

5. Semester

5.1 Semesterledighet

Arbetstagaren har rätt till semesterledighet enligt semesterlagen (1977:480), med följande ändringar och tillägg.

5.2 Semesterlön

Semesterlönen är 13 procent av den lön som har betalats till arbetstagaren under intjänandeåret för arbete inom ramen för kontraktet, och beräknas enligt 16 b § semesterlagen.

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

5.3 Semesterersättning

Om arbetstagaren har outtagna semesterdagar när anställningen upphör ska leverantören betala semesterersättning till arbetstagaren. Semesterersättningen är 13 procent och beräknas enligt 29 § i semesterlagen.

6. Arbetstid

6.1 Ordinarie arbetstid

Den ordinarie arbetstiden ska vara högst 40 timmar per vecka.

6.2 Förläggning av ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstiden ska förläggas på måndagar – fredagar med 8 timmar per dag mellan kl. 06.30 och 17.00.

Raster och pauser

Leverantören ska på förhand förlägga arbetstagarens raster så att arbetstagare inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Med rast menas tid då arbetstagaren inte är skyldig att vara kvar på arbetsplatsen.

Utöver raster ska leverantören, enligt lag, ordna arbetet så att arbetstagaren kan ta de pauser som behövs utöver rasterna. Pauserna ska räknas i arbetstiden.

Dygns- och veckovila

Varje arbetstagare ska, enligt lag, ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje 24-timmarsperiod (dygnsvila). I dygnsvilan ska minst tiden mellan kl. 24.00 – 05.00 ingå. Ska arbete utföras mellan kl. 24.00 - 05.00 krävs dispens från Arbetsmiljöverket.

Varje arbetstagare ska, enligt lag, ha minst 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar (veckovila). Veckovilan ska så långt möjligt förläggas till veckoslut.

6.3 Förskjuten arbetstid

Arbetsgivaren har rätt att förskjuta arbetstiden med upp till 30 minuter i vardera riktningen på grund av lokala ordningsföreskrifter eller liknande. Arbetsgivaren och representant för arbetslaget kan träffa överenskommelse om arbetstidens förläggning för varje enskild arbetsplats och/eller del av arbetsplats. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig och kan träffas tidigast när sådan representant är utsedd.

Vid obekvämlig arbetstid betalas tillägg enligt 1.3.

6.4 Skiftarbetstid

Arbetsgivare har rätt att bedriva arbete i skift vid kortvariga glidformsgjutningar och andra sådana arbeten, som av tekniska skäl måste bedrivas utan avbrott och som beräknas pågå i högst tio 24-timmarsperioder. Då har arbetsgivaren rätt att bedriva arbetet i två s.k. långskift om elva arbetstimmar (exklusive raster).

Dokumenttitel: Krav på arbetsrättsliga villkor enligt kollektivavtal	Rev. datum:	Rev:
Underrubrik:	Diariernr: -	Infoklass: K2

För skiftarbete vid obekväm arbetstid betalas tillägg enligt 1.3.

6.5 Fridagar/Arbetsfria vardagar

Ordinarie arbetstid ska inte utläggas på helgdagar eller på påsk-, pingst-, midsommar-, jul- och nyårsaftnar, som är fridagar.

6.6 Övertidsarbete

Arbete utöver ordinarie arbetstid ska betraktas som övertidsarbete och betalas med övertidsersättning enligt 1.2.

Övertid får, enligt lag, maximalt tas ut med 48 timmar per arbetstagare under en period om fyra veckor eller 50 timmar/månad. Dock högst 200 timmar/år.