

Särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor avseende byggarbete

Nedanstående villkor tillämpas för

- träarbetare,
- småhusmontörer,
- takmontörer,
- ställningsbyggare,
- golvläggare,
- undertaksmontörer,
- pappläggare,
- lösullsisolerare,
- fogmontörer,
- mellanväggsmontörer,
- betongarbetare,
- injektering och betongsprut,
- tätskiktsmontörer,
- lättbetongmontörer,
- stenmontörer,
- terazzoarbetare,
- prefabmontörer,
- betonghåltagare,
- asbestsanerare,
- rivningsarbetare,
- brandtättningsarbetare,
- byggstädare,
- murare,
- plattsättare,
- spismurare,
- stukatörer,
- maskinförare,
- mobilkranförare,
- tornkranförare,
- betongpumpförare,
- teleskoptruckförare,
- truckförare,
- bilförare,
- byggsmeder,
- förrådsarbetare,
- anläggningsdykare,
- dykskötare,
- mudderverksoperatörer
- markanläggare,
- bergsprängare,
- grävmaskinister,
- hjullastarförare,
- traktorförare,
- bandschaktarförare,
- bandlastarförare,
- dumperförare,
- pålmaskinförare och
- brunnborrare.

1 Arbetstid

1.1 Ordinarie arbetstid

Ordinarie arbetstid är 40 timmar per helgdagsfri vecka (exklusive raster).

Den ordinarie arbetstiden är åtta timmar per dag (exklusive raster) måndag t.o.m. fredag klockan 06.30–17.00. Arbetsgivaren har rätt att förskjuta arbetstiden med upp till 30 minuter i vardera riktningen på grund av lokala ordningsföreskrifter eller liknande. Efter samråd på arbetsplatsen utläggs tre raster om sammanlagt en timme och 15 minuter.

Arbetstiden kan läggas ut enligt ovan med i genomsnitt 40 timmar per vecka beräknat på en fyraveckorsperiod (totalt 160 timmar).

1.2 Individuell arbetstidsöverenskommelse

En arbetsgivare och en enskild arbetstagare kan träffa en individuell överenskommelse om annan ordinarie arbetstidsförläggning för arbetstagaren. Sådan individuell arbetstidsöverenskommelse kan vara tidsbegränsad eller gälla tillsvidare och kan förläggas måndag t.o.m. söndag mellan klockan 05.00 och 24.00. En individuell arbetstidsöverenskommelse ska vara skriftlig. En individuell arbetstidsöverenskommelse kan sägas upp med en månads uppsägningstid. Uppsägningen ska vara skriftlig.

Bilaga 3 Villkor för arbetstagare som utför arbete som omfattas av Byggavtalet

1.3 Ordinarie arbetstid för städpersonal

För städpersonal får arbetsgivare och berörd arbetstagare träffa annan överenskommelse om den ordinarie arbetstidens längd och förläggning. Den ordinarie arbetstiden kan förläggas måndag t.o.m. söndag med början tidigast klockan 05.00 och slut senast 24.00. Sådan överenskommelse ska vara skriftlig.

1.4 Skiftarbetstid

1.4.1 Rätt att bedriva arbete i skift

Arbetsgivare har rätt att bedriva arbete i skift i enlighet med vad som framgår nedan. Om skiftarbetet innebär ett avsteg från reglerna om nattvila och veckovila i arbetstidslagen 13 och 14 §§ måste arbetsgivaren söka särskild dispens hos Arbetsmiljöverket.

1.4.2 Tvåskiftgång vid glidformsgjutning m.m.

Vid kortvariga glidformsgjutningar och andra sådana arbeten, som av tekniska skäl måste bedrivas utan avbrott och som beräknas pågå i högst tio 24-timmarsperioder, har arbetsgivaren rätt att bedriva arbetet i två s.k. långskift om elva arbetstimmar (exklusive raster).

1.4.3 Treskiftgång vid glidformsgjutning m.m.

Arbetsgivaren har rätt att bedriva kontinuerlig treskiftgång vid glidformsgjutning och andra sådana arbeten som av tekniska skäl måste bedrivas utan avbrott. Vid sådan skiftgång är den ordinarie arbetstiden per treveckorsperiod i genomsnitt 35 timmar per vecka (exklusive raster).

1.4.4 Intermittent treskiftgång

Intermittent treskiftgång är skiftarbete som avbryts över söndagar och helgdagar. Arbetsgivaren har rätt att bedriva sådan skiftgång när arbetet av tekniska eller andra speciella skäl inte bör avbrytas, t.ex. för att minska tiden vid driftavbrott vid arbete i industri eller liknande. Vid intermittent treskiftgång är den ordinarie arbetstiden per treveckorsperiod i genomsnitt 36 timmar per vecka (exklusive raster).

Arbetstiden ska läggas ut med högst 7,5 arbetstimmar per skift på veckans fem första dagar fram till lördag klockan 07.00.

1.5 Fridagar

Jul-, nyårs- påsk- pingst- och midsommarafton är fridagar som innebär att arbetstagaren har rätt till ledighet.

1.6 Övertid

1.6.1 Förläggning av övertidsarbete

När arbetet av särskilda skäl så kräver kan arbete utföras på övertid, dvs. utöver arbetstagarens ordinarie arbetstidsmått per vecka.

Innan sådant övertidsarbete utförs, ska överenskommelse träffas mellan arbetsledning och berörd arbetstagare. En överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare ska

Bilaga 3 Villkor för arbetstagare som utför arbete som omfattas av Byggavtalet

dokumenteras skriftligt. Kortvarigt övertidsarbete av tillfällig natur kan dock utföras utan sådan överenskommelse på arbetsgivarens begäran.

1.6.2 Begränsning av övertidsarbete

Övertid får tas ut med högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar per år (allmän övertid).

Genomsnittlig veckoarbetstid inklusive övertid för heltidsarbetande arbetstagare får dock inte uppgå till mer än 48 timmar under en beräkningsperiod om fyra månader.

1.6.3 Övertidsjournal och övertidsperiod

Arbetsgivare ska föra journal över arbetstagares övertid.

Övertiden räknas per kalenderår.

2 Lön

2.1 Lägsta lön

Lön utgår som månadslön eller timlön. Lägsta lön för yrkesarbetare respektive yrkeskunniga ska minst motsvara nedan angivna belopp under respektive period. Om arbetsgivaren betalar reseersättning och traktamente ska dessa betalas utöver lönen.

2017-05-01 till 2018-04-30

166,50 kr per timme eller 28 971 kr per månad.

2018-05-01 till 2019-04-30

170 kr per timme eller 29 580 kr per månad.

2019-05-01 –

174 kr per timme eller 30 276 kr per månad.

Därutöver betalas, i förekommande fall, skifttillägg samt OB-tillägg (om ordinarie arbetstid förläggs till obekvämt arbetstid) alternativt övertidsersättning (om arbetstagaren arbetar fler timmar än ordinarie veckoarbetstidsmått).

Vid utbetalning av lön ska arbetstagaren få en skriftlig lönespecifikation.

2.2 Skifttillägg

När veckoarbetstiden enligt 1.4.3 förkortats till 35 timmar betalas trots det samma lön som för en normal arbetsvecka om 40 timmar. För månadsavlönade betalas därför oförändrad lön. För timanställda ökas utgående lön med 14,3 procent.

När veckoarbetstiden enligt 1.4.4 förkortats till 36 timmar betalas trots det samma lön som för en normal arbetsvecka om 40 timmar. För månadsavlönade betalas därför oförändrad lön. För timanställda ökas utgående lön med 11 procent.

Bilaga 3 Villkor för arbetstagare som utför arbete som omfattas av Byggavtalet

2.3 Ersättning för arbete på obekväm arbetstid

Om arbetstagarens ordinarie arbetstid är förlagd till annan tid än kl. 06.00 – 17.00 måndag – fredag betalas OB-tillägg enligt följande:

Helgfria vardagar

2017-05-01 till 2018-04-30

Kl. 05.00 – 06.00 och kl. 17.00 – 19.00: 33,30 kr per timme, d.v.s. lägst 199,80 kr per timme.

Kl. 19.00 – 22.00: 66,60 kr per timme, d.v.s. lägst 233,10 kr per timme.

Kl. 22.00 – 05.00: 116,55 kr per timme, d.v.s. lägst 283,05 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

Kl. 05.00 – 06.00 och kl. 17.00 – 19.00: 34,00 kr per timme, d.v.s. lägst 204,00 kr per timme.

Kl. 19.00 – 22.00: 68,00 kr per timme, d.v.s. lägst 238,00 kr per timme.

Kl. 22.00 – 05.00: 119,00 kr per timme, d.v.s. lägst 289,00 kr per timme.

2019-05-01 –

Kl. 05.00 – 06.00 och kl. 17.00 – 19.00: 34,80 kr per timme, d.v.s. lägst 208,80 kr per timme.

Kl. 19.00 – 22.00: 69,60 kr per timme, d.v.s. lägst 243,60 kr per timme.

Kl. 22.00 – 05.00: 121,80 kr per timme, d.v.s. lägst 295,80 kr per timme.

Lördagar, söndagar samt övriga helgdagar

2017-05-01 till 2018-04-30

166,50 kr per timme, d.v.s. lägst 333,00 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

170,00 kr per timme, d.v.s. lägst 340,00 kr per timme.

2019-05-01 –

174,00 kr per timme, d.v.s. lägst 348,00 kr per timme.

2.4 Ersättning vid övertidsarbete

Om arbetstagaren arbetar fler timmar än ordinarie veckoarbetstidsmått betalas övertidstillägg enligt följande;

Helgfria vardagar

2017-05-01 till 2018-04-30

Kl. 06.00 – 17.00: 49,95 kr per timme, d.v.s. lägst 216,45 kr per timme.

Kl. 05.00 – 06.00 och 17.00 – 19.00: 83,25 kr per timme, d.v.s. lägst 249,75 kr per timme.

Kl. 19.00 – 22.00: 116,55 kr per timme, d.v.s. lägst 283,05 kr per timme.

Kl. 22.00 – 05.00: 166,50 kr per timme, d.v.s. lägst 333,00 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

Kl. 06.00 – 17.00: 51,00 kr per timme, d.v.s. lägst 221,00 kr per timme

Kl. 05.00 – 06.00 och 17.00 – 19.00: 85,00 kr per timme, d.v.s. lägst 255,00 kr per timme

Bilaga 3 Villkor för arbetstagare som utför arbete som omfattas av Byggavtalet

Kl. 19.00 – 22.00: 119,00 kr per timme, d.v.s. lägst 289,00 kr per timme

Kl. 22.00 – 05.00: 170,00 kr per timme, d.v.s. lägst 340,00 kr per timme.

2019-05-01 –

Kl. 06.00 – 17.00: 52,20 kr per timme, d.v.s. lägst 226,20 kr per timme

Kl. 05.00 – 06.00 och 17.00 – 19.00: 87,00 kr per timme, d.v.s. lägst 261,00 kr per timme

Kl. 19.00 – 22.00: 121,80 kr per timme, d.v.s. lägst 295,80 kr per timme

Kl. 22.00 – 05.00: 174 kr per timme, d.v.s. lägst 348 kr per timme.

Lördagar, söndagar samt övriga helgdagar

2017-05-01 till 2018-04-30

166,50 kr per timme, d.v.s. lägst 333,00 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

170,00 kr per timme, d.v.s. lägst 340,00 kr per timme.

2019-05-01 –

174,00 kr per timme, d.v.s. lägst 348,00 kr per timme.

3 Semester

3.1 Semesterledighet

Semesterledighet utgår enligt semesterlagen.

3.2 Semesterlön

3.2.1 Timavlönade

Semesterlön för timavlönade uppgår till 13 procent av semesterlöneunderlaget. Vad som ingår i semesterlöneunderlaget framgår av semesterlagen.

3.2.2 Månadsavlönade

Semesterlönen utgörs av den aktuella månadslönen när semesterledigheten tas ut plus semestertillägg på 0,8 procent av månadslönen för varje betald semesterdag samt 13 procent på övertids- och andra lönetillägg under det år då semestern tjänades in.

3.3 Semesterersättning

3.3.1 Timavlönade

Om arbetstagaren har uttagna semesterdagar när anställningen upphör betalas semesterersättning om 13 procent av semesterlöneunderlaget för varje uttagen semesterdag.

3.3.2 Månadsavlönade

Om arbetstagaren har uttagna semesterdagar när anställningen upphör betalas semesterersättning på 4,6 procent plus semestertillägg på 0,8 procent av den aktuella månadslönen för varje uttagen semesterdag.