

Särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor för [ange vilka branscher]  
**OBS! Måste anpassas utifrån upphandlingsföremålet**

## 1 Särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor

Arbetstagare som utför arbete inom ramen för kontraktet ska under hela kontraktstiden minst ges de villkor som anges i respektive bilaga. Mer förmånliga villkor får alltid erbjudas.

Om leverantören anlitar en underleverantör vars arbetstagare utför arbete inom ramen för kontraktet, ska motsvarande villkor gälla för denne. Det åligger leverantören att säkerställa att villkoren efterlevs av de underleverantörer som direkt medverkar till utförandet av kontraktet.

### 1.1 Villkor avseende arbetstid, lön och semester

Dialog har förts med arbetsmarknadens parter för att få information om vad som är lägsta nivå avseende lön, semester och arbetstid i centrala kollektivavtal som är tillämpliga. De särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor som därefter har slagits fast anges i bilagor enligt nedan:

*Här ska bilagorna anges.*

### 1.2 Hur de särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkoren kan fullgöras

*Punkten 3 och 4 nedan följer LOU 17 kap 5 § om hur leverantörer på olika sätt kan uppfylla utställda arbetsrättsliga kontraktsvillkor.*

*I de fall det finns fler än ett centralt kollektivavtal på nationell nivå som organiserar de aktuella arbetstagarna ska dessa kollektivavtal anses likvärdiga när det gäller att säkerställa skäliga arbetsvillkor. En leverantör anses således uppfylla villkoren även om de är bundna av ett annat kollektivavtal med delvis andra nivåer. Även en leverantör som inte är bunden av ett kollektivavtal kan välja att tillämpa nivåer ur ett annat kollektivavtal utan att vara bunden av detsamma. Bakgrunden till bestämmelsen är bl.a. att upprätthålla likabehandlingsprincipen mellan leverantörer som är bundna av kollektivavtal och leverantörer som inte är det.*

*Punkten 3 nedan bör således endast användas i de fall det finns fler än ett centralt kollektivavtal på nationell nivå som organiserar de aktuella arbetstagarna. Om det inte på förhand säkert går att avgöra om det finns fler än ett avtal som är tillämpligt bör punkten 3 ändå finnas med.*

*Punkten 4 nedan ska tillämpas i sådana situationer där det finns anledning att anta att leverantören kommer att använda utstationerad arbetskraft. Om det inte på förhand går att avgöra om utstationerad arbetskraft kommer att utföra arbete inom ramen för kontraktet bör punkten 4 ändå finnas med.*

Leverantören ska under kontraktstiden fullgöra de särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkoren på något av följande sätt:

1) Genom att tillämpa de arbetsrättsliga kontraktsvillkor som anges under punkten 1.1. ovan;

Särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor för [ange vilka branscher]

**OBS! Måste anpassas utifrån upphandlingsföremålet**

2) Genom att tillämpa villkoren i ett centralt kollektivavtal/hängavtal för samma arbete som leverantören är bunden av. I detta fall kan leverantören även tillämpa villkor ur ett lokalt kollektivavtal som är slutet med stöd av det centrala kollektivavtalet;

*[3) Genom att tillämpa motsvarande villkor ur ett annat centralt kollektivavtal som omfattar yrkesgruppen och som är aktuellt för de huvudsakliga arbetsuppgifterna som ska utföras inom ramen för kontraktet.]*

*[4 Leverantören är en arbetsgivare som kan åberopa en utstationeringssituation och leverantören tillämpar motsvarande villkor om arbets- och anställningsvillkor enligt lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.]*

Leverantören ska på begäran av beställaren redovisa på vilket av ovanstående sätt de särskilda arbetsrättsliga villkoren kommer att fullgöras av leverantören och dennes underleverantörer.

*[I det fall leverantören väljer att uppfylla de särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkoren enligt punkten 3 ska denne, på begäran av beställaren, redovisa vilket annat centralt kollektivavtals villkor som leverantören avser att tillämpa under kontraktstiden och beskriva villkoren. Samtliga villkor och nivåer måste vara hämtade ur ett och samma kollektivavtal.]*

*[I de fall leverantören är en arbetsgivare som omfattas av tillämpningsområdet för lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare ska denne, på begäran av beställaren, redovisa att denne tillämpar motsvarande villkor om arbets- och anställningsvillkor enligt denna lag samt beskriva villkoren därför. ]*

### 1.3 Förändringar av villkor

*Fråga har uppkommit hur förändringar av de underliggande kollektivavtalen ska hanteras under kontraktstiden. Förändringarna bör i de underliggande kollektivavtalen hanteras inom ramen för respektive kontrakt. I avtalet förbehåller sig den upphandlande myndigheten rätten att justera villkoren under kontraktstiden utifrån resultatet av förhandlingarna mellan de centrala parterna. Om en leverantör uppfyller villkoren enligt punkten 3 ovan ska leverantören på begäran av myndigheten inkomma med uppgifter om eventuella förändringar i det av denne tillämpade centrala avtalet.*

*En leverantör som uppfyller villkoren enligt punkten 4 ovan ska vid varje given tidpunkt följa de arbets- och anställningsvillkor som följer av lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.*

Villkoren som anges i punkt 1.1 kan komma att justeras under kontraktstiden i samband med att det centrala kollektivavtal som legat till grund för villkoren revideras. För de fall villkoren justeras kommer beställaren skriftligen informera leverantören om detta. Leverantören och dennes underleverantörer ska därefter tillämpa de justerade villkoren inom 30 dagar.

*[Om en leverantör fullgör villkoren enligt punkten 3 ovan ska leverantören på begäran av beställaren inkomma med uppgifter om eventuella förändringar i det centrala avtal som*

Särskilda arbetsrättsliga kontraktsvillkor för [ange vilka branscher]  
**OBS! Måste anpassas utifrån upphandlingsföremålet**

*denne tillämpar. Leverantören ska därefter, på skriftlig begäran av beställaren, tillämpa de justerade nivåerna inom 30 dagar.*

*En leverantör som fullgör villkoren enligt punkten 4 ovan ska vid varje given tidpunkt följa de villkor som följer av lagen (1999:678) om utstationering av arbetstagare.]*

## **1.4 Uppföljning och kontroll av villkor**

Leverantören är skyldig att på begäran av beställaren redovisa hur villkoren som anges i punkt 1.1 efterlevs.

Kontinuerlig uppföljning av de arbetsrättsliga villkoren kommer att genomföras i samband med beställarens ordinarie uppföljning eller vid särskilda möten avseende just dessa villkor. Leverantören är skyldig att möjliggöra för beställaren att själv eller genom ombud utföra revision på plats hos leverantören och/eller hos någon av leverantörens underleverantörer för att säkerställa att villkoren uppfylls.

Leverantören ska i samband med uppföljning och revision tillhandahålla de dokument och de uppgifter i övrigt som behövs för att kontrollera att leverantören, och i förekommande fall dennes underleverantörer, har uppfyllt sina åtaganden enligt dessa villkor. Kontroll kan exempelvis komma att ske av tidrapportering, scheman, lönespecifikationer och anställningsavtal. Leverantören ska också möjliggöra för berörd personal att delta i intervjuer i samband med revision.

## **1.5 Hantering av avvikelser**

Leverantören ska informera beställaren om eventuella avvikelser från villkoren och om vilka åtgärder som denne avser att vidta för att avhjälpa bristerna.

Konstaterade avvikelser i samband med uppföljning och revision ska åtgärdas enligt tidsplan bestämd av beställaren.

Kostnader för omrevision vid konstaterade avvikelser och/eller då en revision inte har kunnat genomföras på grund av brister i dokumentation eller av andra skäl hänförliga till leverantören debiteras denne.

Väsentliga eller upprepade avvikelser och/eller upprepade fall av bristfällig dokumentation är att anse som ett väsentligt kontraktsbrott, vilket kan utgöra grund för hävning från beställarens sida.